

ЗВІТ ПРО САМООЦІНКУ Української національної платформи

Назва національної платформи, яка бере участь у самооцінці:

Українська національна платформа Форуму громадянського суспільства Східного партнерства (УНП)

Радник з питань етичної поведінки УНП:

Максим Корявець

Період проведення оцінки відповідності:

27/11/2025 – 10/12/2025

Посилання на форму самооцінки, заповнену членами УНП: <https://forms.gle/7dWi9yK5UzZfdY2GA>

ЧАСТИНА САМООЦІНКИ 1: ЗАГАЛЬНА ОЦІНКА РІВНЯ ОБІЗНАНОСТІ З КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ (КЕП)

	Питання	Варіанти відповіді		Коментарі Радника з питань етичної поведінки <i>* % наведені щодо членів УНП, що заповнили анкету</i>
1.1	Чи Ви зверталися до Кодексу етичної поведінки протягом 2025 року?	Так: 1	Ні: 18	94,7% респондентів УНП не зверталися до Кодексу етичної поведінки протягом 2025 року.
1.2	Якщо Ви відповіли „Так“, поясніть, будь ласка, «чому?»	Одна особа зверталася до Кодексу етичної поведінки під час перегляду ЗВІТУ ПРО САМООЦІНКУ Української національної платформи за 2024 рік.		
1.3	Чи Ви знаєте про існування Радника з питань етичної поведінки УНП?	Так: 12	Ні: 7	63,2% респондентів поінформовані про існування Радника з питань етичної поведінки УНП.

	Питання	Варіанти відповіді				Коментарі Радника з питань етичної поведінки <i>* % наведені щодо членів УНП, що заповнили анкету</i>
						36,8% респондентів досі не поінформовані про існування Радника. Рекомендовано продовжувати роботу із залучення доступних комунікаційних інструментів УНП для збільшення кількості користувачів/читачів Кодексу етичної поведінки УНП. Публічно-просвітницькі заходи для підвищення обізнаності членів УНП щодо Кодексу етичної поведінки також є допустимими та актуальними.
1.4	Якщо Ви відповіли „Так“ на попереднє питання, як би Ви оцінили Ваш рівень розуміння обов’язків Радника з питань етичної поведінки УНП?	Низький: 1	Середній: 3	Добрий: 8	Дуже добрий: 0	Водночас рівень розуміння обов’язків Радника з питань етичної поведінки УНП серед обізнаних респондентів можна оцінити як добрий (66,6% позитивних відповідей).
1.5	Чи Ви опинялися протягом 2025 року у ситуації, яка потребувала залучення	Так: 0		Ні: 19		Жоден з респондентів не опинявся у ситуації, яка потребувала залучення Радника з питань

	Питання	Варіанти відповіді				Коментарі Радника з питань етичної поведінки <i>* % наведені щодо членів УНП, що заповнили анкету</i>
	Радника з питань етичної поведінки УНП?					етичної поведінки УНП, протягом 2025 року.
1.6	Чи Ви погоджуєтесь, що обговорення питань етики на рівні УНП є важливим / необхідним?	Так: 19		Ні: 0		100% респондентів вважають, що обговорення етичних питань на рівні УНП є важливим і необхідним.
1.7	Як Ви оцінюєте важливість проведення самооцінки рівня відповідності УНП Кодексу етичної поведінки?	Неважливо: 0	Важливо у деякій мірі: 13	Важливо: 6	Дуже важливо: 0	Протягом 2025 року респонденти посередньо оцінюють важливість самооцінки відповідності Кодексу етичної поведінки для УНП. 68,4% респондентів вважають це важливим у деякій мірі. 31,6% респондентів високо оцінюють важливість проведення самооцінки.

ЧАСТИНА САМООЦІНКИ 2: ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ

Оцінки рівня відповідності Кодексу етичної поведінки УНП:

1 БАЛ: незадовільний рівень відповідності Кодексу етичної поведінки. УНП не дотримується основних вимог стандарту Кодексу етичної поведінки. Існує потреба у кардинальному вдосконаленні процедур дотримання Кодексу в рамках діяльності УНП.

2 БАЛИ: УНП демонструє частковий рівень відповідності Кодексу етичної поведінки, але відповідні процедури потребують вдосконалення.

3 БАЛИ: УНП демонструє повне дотримання Кодексу етичної поведінки.

IIA: інформації недостатньо.

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	IIA	
2.1 ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ								
2.1.1	Дотримання прав людини (рівність, різноманітність, інклюзивність). УНП повністю дотримується прав людини у своїй внутрішній діяльності.	0	0	0	4	12	3	Респонденти відзначили високий рівень дотримання прав людини в рамках діяльності УНП. Середній бал по даному критерію становить: 2,88.
2.1.2	Повага до гідності індивідуумів. Керівництво та члени УНП повністю поважають гідність інших членів та зовнішніх стейкхолдерів.	0	0	1	3	13	2	Рівень поваги до гідності осіб (членів УНП) також був оцінений переважно як високий. Середній бал по даному критерію становить: 2,85.
2.1.3	Практика прозорості. Керівництво та члени УНП забезпечують вільний рух	0	0	2	3	13	1	Рівень відповідності з точки зору практики прозорості в УНП

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
	відповідної інформації в рамках УНП та між УНП і органами ФГС СхП.							(вільний потік відповідної інформації всередині УНП та між іншими органами та членами Форуму громадянського суспільства Східного партнерства / ФГС СхП) був загалом позитивно оцінений. Середній бал по даному критерію становить: 2,81.
2.1.4	Практика належного врядування. УНП повністю дотримується процедур, описаних у правилах та положеннях статутів ФГС СхП та УНП.	0	0	1	5	10	3	Відповідно до відповідей, УНП та його керівництво дотримуються процедур, описаних у Статуті ФГС СхП, Статуті УНП та внутрішніх правилах і політиках УНП, на належному рівні без будь-яких негативних фактів. Середній бал по даному критерію становить: 2,78.
2.1.5	Сприяння різноманітності та інклюзивності. УНП активно сприяє дотриманню принципів різноманітності в контексті формування членства та у своїй діяльності (з урахуванням факторів	0	1	2	1	14	1	В цілому члени УНП та керівні органи сприяють дотриманню принципів різноманітності та інклюзивності в контексті формування членства та у своїй

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
	гендерної рівності, етнічної приналежності, соціального статусу, інвалідності, інших).							діяльності (згідно відповідей більшості респондентів). Середній бал по даному критерію становить: 2,78.
2.1.6	Забезпечення гендерної рівності. УНП докладає усвідомлених зусиль для забезпечення рівноваги між жінками і чоловіками в управлінні платформою і реалізації програм та ініціатив.	0	0	3	2	13	1	Члени та керівні органи УНП дотримуються принципів гендерної рівності. Більшість респондентів оцінили на «3» бали твердження про те, що УНП всебічно просуває принципи гендерної рівності у своєму членстві та діяльності. Середній бал по даному критерію становить: 2,78.
2.1.7	Просування демократичних принципів управління та забезпечення участі в управлінні. Члени УНП мають можливість брати участь у процесі прийняття рішень та діяльності платформи.	0	0	2	3	14	0	Сприяння демократичним принципам управління та забезпеченню участі в управлінні також має високий рівень відповідності кодексам етичної поведінки (УНП та ФГС). Доцільно впроваджувати заходи, спрямовані на те, щоб члени УНП відчували себе

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
								залученими до процесів прийняття рішень, діяльності та її результатів, і надалі. Середній бал по даному критерію становить: 2,82.
2.1.8	Сприяння сталості довкілля. УНП докладає усвідомлених зусиль для забезпечення сталості довкілля у своїй діяльності.	0	1	2	3	11	2	Сприяння екологічній стійкості практикується в УНП в частині врахування екологічних питань у діяльності та проектах. Середній бал по даному критерію становить: 2,71.
2.1.9	Протидія корупції та протизаконним діям. УНП проявляє пильність у виявленні та запобіганні всіх форм корупції та протизаконної діяльності.	0	1	2	2	10	4	Рівень протидії корупції та іншим протиправним чи некоректним діям у діяльності УНП здебільшого оцінено «3» балами Середній бал по даному критерію становить: 2,70.
2.2 ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРИНЦИПИ								

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
2.2.1	Незалежність. Органи та члени УНП приймають рішення самостійно і незалежно від державних установ, релігійних переконань та політичних ідеологій.	0	0	1	2	15	1	Згідно з оцінками більшості респондентів, органи та члени УНП приймають рішення незалежно від органів державної влади, релігії та іншої ідеології. Середній бал по даному критерію становить: 2,89.
2.2.2	Некомерційні принципи. Члени УНП представляють ОГС, які є доброчесними, неприбутковими, незалежними інституціями, що працюють на принципах добровільності.	0	0	2	2	15	0	Згідно з оцінками респондентів, більшість членів УНП представляють ОГС, які є добросовісними неприбутковими, незалежними та добровільними організаціями. Середній бал по даному критерію становить: 2,84.

			БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
			1	1.5	2	2.5	3	ІА	
2.3 ЕТИЧНА ПОВЕДІНКА В РАМКАХ УНП									
2.3.1	Взаємоповага								
2.3.1.1	Члени УНП ставляться із взаємоповагою один до одного в рамках та до зовнішніх представників зацікавлених сторін.	0	2	0	10	6	1	Загалом члени УНП ставляться із взаємоповагою один до одного всередині УНП та до зовнішніх зацікавлених сторін. Проте середній бал по даному критерію є одним із найнижчих в рамках даної самооцінки і становить: 2,56. Більшість із респондентів (10 осіб) оцінили даний критерій на «2,5» балів. В даному випадку для покращення ситуації за даним критерієм доцільним буде проведення навчання для членів УНП з етики та комунікації в рамках мережі.	
2.3.1.2	УНП в цілому та її члени не роблять зневажливих зауважень на основі національності,	0	1	2	5	10	1	В рамках УНП в цілому поважаються ознаки національності, етнічної	

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
	етнічної приналежності, статі, культури та переконань.							приналежності, культури, статі та віросповідання (відповідно до виставлених балів). Відносно знижений середній бал по даному критерію (2,67), вказує на профілактичну необхідність проведення інструктажів / тренінгів для членів УНП щодо нульової толерантності до дискримінаційних висловлювань.
2.3.1.3	Члени УНП повністю поважають свободу / різноманітність мислення та інші можливі відмінності серед членів.	0	1	2	6	8	2	Різноманітність мислення та відмінності між членами в цілому поважаються в УНП (відповідно до відповідей). Відносно знижений середній бал по даному критерію (2,62), вказує на профілактичну необхідність проведення фасилітованих обговорень з акцентом на дотриманні поваги

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
								до різних поглядів серед членів УНП.
2.3.2	Конфлікт інтересів. Принцип уникнення конфлікту інтересів в органах УНП та між її членами практикується та виконується.	1	0	3	4	7	4	Середній бал по даному критерію є найнижчим в рамках даної самооцінки і становить: 2,53. В даному контексті УНП слід розглянути можливість формалізації політики управління конфліктом інтересів в рамках платформи з подальшим проведенням відповідних інструктажів для членів та органів УНП. При цьому слід зазначити, що жодних конкретних фактів щодо конфліктів інтересів в УНП не було зазначено респондентами опитування.

			БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
			1	1.5	2	2.5	3	IIA	
2.4 ЗОВНІШНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ									
2.4.1	Політична активність								
2.4.1.1	Члени УНП представляють ОГС, які не пов'язані з політичними партіями або коаліціями.		0	0	0	6	9	4	На момент дослідження конкретні докази приналежності окремих ОГС до будь-якої політичної партії чи коаліції відсутні. Середній бал по даному критерію становить: 2,80.
2.4.1.2	Жоден з окремих членів УНП не пов'язаний з будь-якою політичною партією / коаліцією в офіційній позиції.		0	0	2	2	3	12	Переважна більшість відповідей «IIA» (12 із 19 респондентів) на питання 2.4.1.2 вимагає проведення дій з переперевірки членів УНП на належність до будь-яких політичних інституцій. У цьому випадку звіт про перевірку має бути презентований всім членам УНП. Середній бал по даному критерію становить: 2,57.

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІІА	
2.4.1.3	УНП повністю не залежить від партійної політики при здійсненні своєї діяльності.	0	0	0	5	7	7	Загалом УНП є незалежною від партійної політики, про що свідчать результати опитування. Середній бал по даному критерію становить: 2,79.
2.4.2	Фінансова діяльність і пошук фінансування							
2.4.2.1	Принципи фандрайзингу. Практика фандрайзингу УНП зосереджується виключно на місії ФГС СхП / УНП без корисних мотивів, неналежної поведінки або особистої користі.	0	0	1	3	11	4	Діяльність УНП щодо фандрайзингу та залучення грантів була в основному визнана такою, що відповідає кодексам етичної поведінки ФГС та УНП.
2.4.2.2	Грантові зобов'язання. УНП повністю дотримується затверджених грантових зобов'язань відповідно до етичних та законних норм.	1	0	1	2	12	4	Середні бали по відповідних критеріях становлять: 2,83 та 2,75.

2.5 ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО НЕЕТИЧНУ ПОВЕДІНКУ		Виділіть кольором відповідну комірку			
2.5.1	Чи Ви були свідком чи жертвою будь-яких неетичних дій в рамках УНП протягом 2025 року?	Ні: 19		Так: 0	
2.5.2	Чи Ви повідомляли про неетичні дії в рамках УНП протягом 2025 року (чи то раднику з питань етичної поведінки УНП, Арбітражному комітету ФГС СхП, чи то Керівному комітету УНП, Секретаріату УНП, Керівному комітету ФГС СхП, Секретаріату ФГС СхП)?	Ні: 19		Так: 0	
2.5.3	Якщо Ви відповіли так на питання 2.5.2, чи було сприйняте Ваше повідомлення серйозно?	Так: 0	Ні: 0	Частково: 0	Не володію такою інформацією: 0
2.5.4	Якщо Ви відповіли так на питання 2.5.2, чи було Ваше питання / звернення вирішено успішно?	Так: 0	Ні: 0	Частково: 0	Не володію такою інформацією: 0

Коментарі щодо будь-яких питань, зазначених вище (зазначте номер питання):

В рамках самооцінки не було зафіксовано свідків / жертв будь-яких неетичних дій в рамках УНП протягом 2025 року, а також повідомлень про неетичні дії в рамках УНП протягом відповідного періоду.

1 респондент зазначив, що рівень відповідності Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства Кодексам етичної поведінки ФГС СХП та УНП у 2025 році перебуває на достатньому рівні.