

## ЗВІТ ПРО САМООЦІНКУ Української національної платформи за 2023

### Назва національної платформи, яка бере участь у самооцінці:

Українська національна платформа Форуму громадянського суспільства Східного партнерства (УНП)

### Радник з питань етичної поведінки УНП:

Максим Корявець

### Період проведення оцінки відповідності:

28/11/2023 – 06/12/2023

### Посилання на форму самооцінки, заповнену членами УНП:

<https://forms.gle/gPn3TtWWLWvKdVM28>

### ЧАСТИНА САМООЦІНКИ 1: ЗАГАЛЬНА ОЦІНКА РІВНЯ ОБІЗНАНОСТІ З КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ (КЕП)

	Питання	Варіанти відповіді		Коментарі Радника з питань етичної поведінки <i>* % наведені щодо членів УНП, що заповнили анкету</i>
1.1	Чи Ви зверталися до Кодексу етичної поведінки (та / або Радника) протягом 2023 року?	Так: 0	Ні: 18	100,0% респондентів УНП не зверталися до КЕП, щоб ознайомитись з його змістом.
1.2	Якщо Ви відповіли „Так“, поясніть, будь ласка, «чому?»	N/A		
1.3	Чи Ви знаєте про існування Радника з питань етичної поведінки УНП?	Так: 13	Ні: 5	72,2% респондентів поінформовані про існування Радника КЕП. 27,8% респондентів досі не поінформовані про існування Радника КЕП. Рекомендовано більш інтенсивно залучати доступні комунікаційні інструменти УНП для збільшення кількості користувачів/читачів КЕП УНП.

						Публічно-просвітницькі заходи для підвищення обізнаності членів УНП щодо КЕП також є допустимими та актуальними.
1.4	Якщо Ви відповіли „Так“ на попереднє питання, як би Ви оцінили Ваш рівень розуміння обов'язків Радника з питань етичної поведінки УНП?	Низький: 0	Середній: 3	Добрий: 7	Дуже добрий: 3	Водночас рівень розуміння обов'язків Радника КЕП УНП серед обізнаних респондентів можна оцінити як добрий (76,9% позитивних відповідей).
1.5	Чи Ви опинилися протягом 2023 року у ситуації, яка потребувала залучення Радника з питань етичної поведінки УНП?	Так: 1		Ні: 17		1 респондент вказав на наявність випадку протягом року, який потребував залучення Радника з питань етичної поведінки УНП. Проте жодних коментарів та звернень до Радника щодо випадків чи фактів неетичних дій в УНП протягом 2023 року не надходило.
1.6	Чи Ви погоджуєтесь, що обговорення питань етики на рівні УНП є важливим / необхідним?	Так: 16		Ні: 2		88,9% респондентів вважають, що обговорення етичних питань на рівні УНП є важливим і необхідним. Негативні відповіді, ймовірно, пов'язані із небажанням публічно висловлювати особисту думку (протилежних коментарів з цього приводу не надано).
1.7	Як Ви оцінюєте важливість проведення самооцінки рівня відповідності УНП Кодексу етичної поведінки?	Не важливо: 1	Важливо у деякі мірі: 3	Важливо: 13	Дуже важливо: 1	Респонденти високо оцінюють важливість самооцінки відповідності КЕП для УНП.

## ЧАСТИНА САМООЦІНКИ 2: ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ

### Оцінки рівня відповідності Кодексу етичної поведінки УНП:

**1 БАЛ:** незадовільний рівень відповідності Кодексу етичної поведінки. УНП не дотримується основних вимог стандарту Кодексу етичної поведінки. Існує потреба у кардинальному вдосконаленні процедур дотримання Кодексу в рамках діяльності УНП.

**2 БАЛИ:** УНП демонструє частковий рівень відповідності Кодексу етичної поведінки, але відповідні процедури потребують вдосконалення.

**3 БАЛИ:** УНП демонструє повне дотримання Кодексу етичної поведінки.

**ІІА:** інформації недостатньо.

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІІА	
<b>2.1 ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ЦІННОСТІ</b>								
<b>2.1.1</b>	<b>Дотримання прав людини (рівність, різноманітність, інклюзивність).</b> УНП повністю дотримується прав людини у своїй внутрішній діяльності.	0	0	1	3	14	0	Респонденти відзначили високий рівень дотримання фундаментальних цінностей і принципів УНП.
<b>2.1.2</b>	<b>Повага до гідності індивідуумів.</b> Керівництво та члени УНП повністю поважають гідність інших членів та зовнішніх стейкхолдерів.	0	1	0	4	13	0	Рівень поваги до гідності осіб (членів УНП) також був оцінений переважно як високий.
<b>2.1.3</b>	<b>Практика прозорості.</b> Керівництво та члени УНП забезпечують вільний рух відповідної інформації в рамках УНП та між УНП і органами ФГС СхП.	1	0	0	6	11	0	Рівень відповідності з точки зору практики прозорості в УНП (вільний потік відповідної інформації всередині УНП та між іншими органами та членами Форуму громадянського суспільства Східного партнерства / ФГС СхП) був загалом позитивно оцінений.

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
2.1.4	<b>Практика належного врядування.</b> УНП повністю дотримується процедур, описаних у правилах та положеннях статутів ФГС СхП та УНП.	0	0	1	3	13	1	Відповідно до відповідей, УНП та його керівництво дотримуються процедур, описаних у Статуті ФГС СхП, Статуті УНП та внутрішніх правилах і політиках УНП, на належному рівні без будь-яких негативних фактів.
2.1.5	<b>Сприяння різноманітності та інклюзивності.</b> УНП активно сприяє дотриманню принципів різноманітності в контексті формування членства та у своїй діяльності (з урахуванням факторів гендерної рівності, етнічної приналежності, соціального статусу, інвалідності, інших).	1	0	1	4	10	2	Різноманітність та інклюзивність поважають члени УНП та керівні органи (згідно відповідей більшості респондентів).
2.1.6	<b>Забезпечення гендерної рівності.</b> УНП докладає усвідомлених зусиль для забезпечення рівноваги між жінками і чоловіками в управлінні платформою і реалізації програм та ініціатив.	1	0	0	5	10	2	Члени та керівні органи УНП дотримуються гендерної рівності. Більшість респондентів оцінили на «2,5» та «3» твердження про те, що УНП всебічно просуває принципи гендерної рівності у своєму членстві та діяльності.
2.1.7	<b>Просування демократичних принципів управління та забезпечення участі в управлінні.</b> Члени УНП мають можливість	0	1	0	4	13	0	Сприяння демократичним принципам управління та забезпеченню участі в управлінні також має високий

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
	брати участь у процесі прийняття рішень та діяльності платформи.							рівень відповідності кодексам етичної поведінки (УНП та ФГС). Доцільно впроваджувати заходи, спрямовані на те, щоб члени УНП відчували себе залученими до процесів прийняття рішень, діяльності та її результатів.
2.1.8	<b>Сприяння сталості довкілля.</b> УНП докладає усвідомлених зусиль для забезпечення сталості довкілля у своїй діяльності.	0	1	1	4	12	0	Сприяння екологічній стійкості практикується в УНП в частині врахування екологічних питань у діяльності та проектах.
2.1.9	<b>Протидія корупції та протизаконним діям.</b> УНП проявляє пильність у виявленні та запобіганні всіх форм корупції та протизаконної діяльності.	0	2	1	3	11	1	Рівень протидії корупції та іншим протиправним чи некоректним діям у діяльності УНП здебільшого оцінено балами «2,5» (3 відповіді) та «3» (11 відповідей) – це високі показники.
<b>2.2 ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ПРИНЦИПИ</b>								

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП							
		1	1.5	2	2.5	3	ІА		
<b>2.2.1</b>	<b>Незалежність.</b> Органи та члени УНП приймають рішення самостійно і незалежно від державних установ, релігійних переконань та політичних ідеологій.	0	1	2	2	12	1	Згідно з оцінками більшості респондентів, органи та члени УНП приймають рішення незалежно від органів державної влади, релігії та іншої ідеології.	
<b>2.2.2</b>	<b>Некомерційні принципи.</b> Члени УНП представляють ОГС, які є доброчесними, неприбутковими, незалежними інституціями, що працюють на принципах добровільності.	0	1	1	3	10	3	Згідно з оцінками респондентів, більшість членів УНП представляють ОГС, які є доброчесними, неприбутковими, незалежними та добровільними організаціями. Негативні наявні відповіді не підтверджені коментарями.	
<b>2.3 ЕТИЧНА ПОВЕДІНКА В РАМКАХ УНП</b>									
<b>2.3.1</b>	<b>Взаємоповага</b>								
	<b>2.3.1.1</b> Члени УНП ставляться із взаємоповагою один до одного в рамках та до зовнішніх представників зацікавлених сторін.	0	0	3	8	7	0	Загалом члени УНП ставляться із взаємоповагою один до одного всередині УНП та до зовнішніх зацікавлених сторін.	
	<b>2.3.1.2</b> УНП в цілому та її члени не роблять зневажливих зауважень на основі національності,	0	0	2	4	11	1	В рамках УНП поважаються ознаки національності, етнічної приналежності, культури, статі та	

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						IIA
		1	1.5	2	2.5	3	IIA	
	етнічної приналежності, статі, культури та переконань.							віросповідання (відповідно до виставлених балів).
2.3.1.3	Члени УНП повністю поважають свободу / різноманітність мислення та інші можливі відмінності серед членів.	0	0	1	4	12	1	Різноманітність мислення та відмінності між членами поважаються в УНП (відповідно до відповідей).
2.3.2	<b>Конфлікт інтересів.</b> Принцип уникнення конфлікту інтересів в органах УНП та між її членами практикується та виконується.	0	0	0	3	13	2	Жодних конкретних фактів щодо конфліктів інтересів в УНП не було зазначено респондентами опитування.
<b>2.4 ЗОВНІШНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ</b>								
2.4.1	<b>Політична активність</b>							
2.4.1.1	Члени УНП представляють ОГС, які не пов'язані з політичними партіями або коаліціями.	0	1	1	3	7	6	В історії УНП були випадки приналежності окремих членів УНП до політичних партій, але на момент дослідження не було надано конкретних доказів приналежності окремих ОГС до будь-якої політичної партії чи коаліції.
2.4.1.2	Жоден з окремих членів УНП не пов'язаний з будь-якою політичною партією / коаліцією в офіційній позиції.	0	0	0	7	3	8	Загалом УНП є явно незалежною від партійної політики, про що свідчать результати опитування. Велика кількість відповідей «IIA»

		БАЛИ ОЦІНКИ РІВНЯ ВІДПОВІДНОСТІ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ УНП						
		1	1.5	2	2.5	3	ІА	
2.4.1.3	УНП повністю не залежить від партійної політики при здійсненні своєї діяльності.	0	0	0	3	14	1	на питання 2.4.1.2 вимагає проведення дій з переперевірки окремих членів УНП на належність до будь-яких політичних інституцій. У цьому випадку звіт про перевірку має бути презентований всім членам УНП.
<b>2.4.2</b>	<b>Фінансова діяльність і пошук фінансування</b>							
2.4.2.1	<b>Принципи фандрайзингу.</b> Практика фандрайзингу УНП зосереджується виключно на місії ФГС СхП / УНП без корисних мотивів, неналежної поведінки або особистої користі.	0	0	0	2	15	1	Діяльність УНП щодо залучення грантів та фандрайзингу була в основному визнана такою, що відповідає кодексам етичної поведінки ФГС та УНП.
2.4.2.2	<b>Грантові зобов'язання.</b> УНП повністю дотримується затверджених грантових зобов'язань відповідно до етичних та законних норм.	0	0	0	1	16	1	

<b>2.5 ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО НЕЕТИЧНУ ПОВЕДІНКУ</b>		<b>Виділіть кольором відповідну комірку</b>	
2.5.1	Чи Ви були свідком чи жертвою будь-яких неетичних дій в рамках УНП протягом 2023 року?	Ні: 18	Так: 0



2.5.2	Чи Ви повідомляли про неетичні дії в рамках УНП протягом 2023 року (чи то раднику з питань етичної поведінки УНП, Арбітражному комітету ФГС СхП, чи то Керівному комітету УНП, Секретаріату УНП, Керівному комітету ФГС СхП, Секретаріату ФГС СхП)?	Ні: 13	Так: 1
-------	---	--------	--------

**Коментарі щодо будь-яких питань, зазначених вище (зазначте номер питання):**

Згідно з відповідями - 1 респондент мав повідомляти про порушення норм етичної поведінки в УНП протягом 2023 року, але конкретних доказів чи пояснень щодо цього респондент не надав.

**Пріоритезація питань, які потребують уваги протягом наступних 12 місяців**

Номер питання	Короткий зміст питання	Кроки для покращення ситуації	Поточна оцінка	Бажана оцінка
2.4.1.1	Члени УНП представляють ОГС, які не пов'язані з політичними партіями або коаліціями.	Велика кількість відповідей «ІІА» вимагає проведення дій з перепереверки окремих членів УНП на належність до будь-яких політичних інституцій. Для цього випадку звіт про перевірку має бути презентовано всім членам УНП.	ІІА: 6	ІІА: 1
2.4.1.2	Жоден з окремих членів УНП не пов'язаний з будь-якою політичною партією / коаліцією в офіційній позиції.		ІІА: 8	ІІА: 1

Дослідження проведено **Максимом Корявцем**, Радником з етичних питань

Діяльність в рамках проекту «Підтримка діяльності УНП ФГС СхП у 2021-2023 рр.», який реалізує Інститут економічних досліджень та політичних консультацій за фінансової підтримки Європейського Союзу