



EASTERN PARTNERSHIP  
CIVIL SOCIETY FORUM



Funded by  
the European Union



УКРАЇНЬСЬКА  
НАЦІОНАЛЬНА ПЛАТФОРМА  
ФОРУМУ ГРОМАДСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА  
СІДНОГО ПАРТНЕРСТВА



Ukrainian Tourism  
Trade Union

# ГРАНТОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

для підтримки спроможності ОГС

онлайн вебінар

11 січня 2023р. 11.00–13.00

Тренер – Іван Кульчицький

[www.ivankulchytskyy.com](http://www.ivankulchytskyy.com)

# Наші завдання на цей вебінар:

- **Спроможність ОГС – це?**
- **Грантовий менеджмент - з чого почати?**
- **Як працювати з грантовою заявкою?**



# МЕНТОР ІЗ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

## Послуги:

### Стратегування



- Формування стратегій розвитку
- Оптимізація бізнес-процесів
- Експертна фасилітація

### Проектний менеджмент



- Консультації з пошуку грантів та стипендій
- Підтримка в реалізації Ваших проєктів
- Формування фандрейзингової стратегії



Іван Кульчицький

[www.ivankulchytskyi.com](http://www.ivankulchytskyi.com)

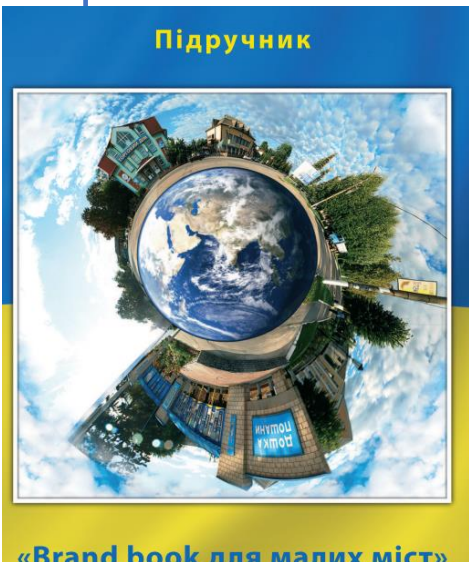
[www.aei.org.ua](http://www.aei.org.ua)



# Мої результати

як фахівця із написання та управління проєктами

- **2000-2022 рік – реалізовано понад 50 міжнародних та національних проєктів з розвитку інноваційного та молодіжного підприємництва; енергозберігаючих технологій та відновлюваних джерел енергії; розвитку місцевих громад та малих міст:**
  - Понад 4000 учасників семінарів, тренінгів, навчальних візитів, конференцій, форумів та інших заходів;
  - Понад 50 аналітичних матеріалів, книг, посібників, брошур.
  - Понад 100 малих міст, 40 ТГ та 200 організацій взяли участь у наших заходах;
  - Понад 30 успішних історій змін та розвитку;



## Коротке знайомство в чаті:

- **Ваша організація**  
(лінк на сайт чи соціальні мережі)
- **Тематика в якій працюєте**



**Спроможна організація – це можливість виконувати свої функції, впливати та досягати свої цілі.**

## Елементи спроможної організації?

1. Лідер/-ка
2. Команда
3. Ідея, стратегія, план дій
4. Ресурси
5. Операційний та проектний менеджмент
6. Партнери
7. Репутація

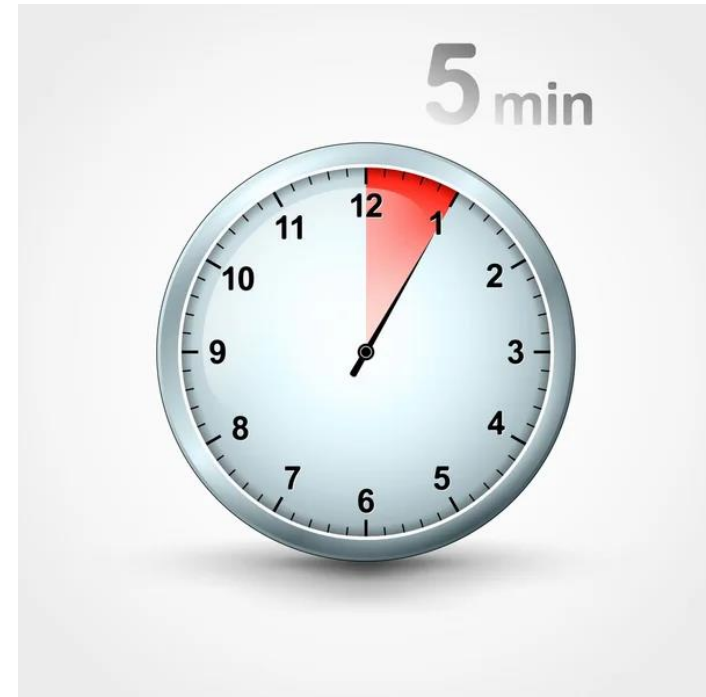


# Додатково про організаційний розвиток ОГС



<https://eef.org.ua/report/organizatsijnyj-rozvytok-go/>

# Ваш досвід формування спроможної ОГС?





# Грантовий менеджмент - з чого почати?

1. Для чого мені грант?
2. Як це пов'язано із моєї організацією?
3. Що для цього потрібно?
4. Що ми отримаємо від нього?
5. Що отримає цільова аудиторія від нього?



# Місце грантів серед джерел фінансування діяльності ОГС?

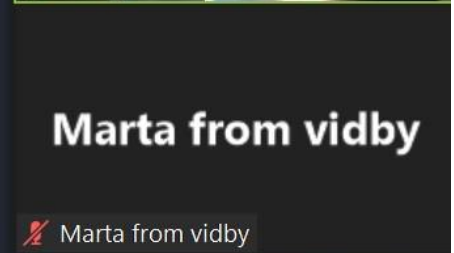
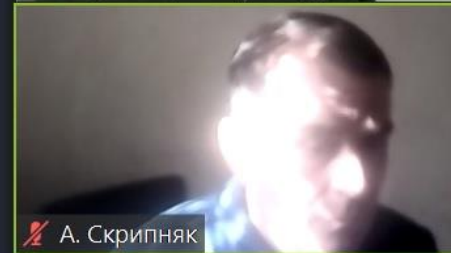
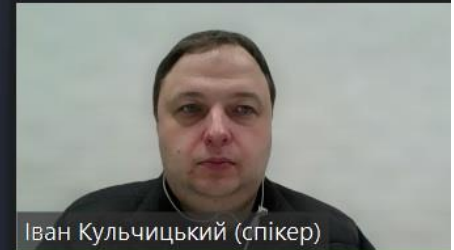
1. Членські чи благодійні внески
2. Гранти
3. Тематичні події
4. Партнерство
5. Крауфандинг
6. Соціальне підприємництво
7. Експертська допомога
8. Допомога спонсорів та меценатів



Go to [www.menti.com](http://www.menti.com) and use the code 1160 1371

# Джерела фінансування діяльності ОГС?

власні кошти  
співпраця з донорами  
міжнародні  
внески жителів  
державні  
бізнес  
ідеї  
гранти  
допомога  
власні  
місцеві  
фанрейзинг  
доно́рські кошти  
місцевий бюджет  
грантова підтримка  
ресурси донорів  
донори  
благодійні внески  
кошти членів  
добровільні внески  
пожертвування  
державні програми  
членські внески  
фінансування з бюджету  
місцеві програми розвитку  
спонсори  
фандрейзинг  
місцевий бюджет



You are screen sharing LIVE Stop Share

Mute Stop Video Security Participants 98 Chat New Share Pause Share Annotate Remote Control Apps More



# Особливості грантів:

**Грант** – це грошові або інші засоби, що передаються громадянами, юридичними особами, а також міжнародними організаціями для проведення конкретних наукових досліджень, соціальних подій, удосконалення бізнес процесів, розробки законопроектів, підготовки кадрів та інших цілей на умовах, передбачених грантодавцем.



# Кому надають гранти?

- Особам або організаціям!
- Котрі мають ідеї та проєктні пропозиції!
- Котрі мають напрацювання та потребують додаткового фінансування!
- Котрі готові внести власний фінансовий вклад (до 50%)!
- Котрі мають досвід роботи та позитивну репутацію!

# ЯКА ПРОЦЕДУРА та УМОВИ?

## Індивідуальні стипендії / гранти

### Основні вимоги:

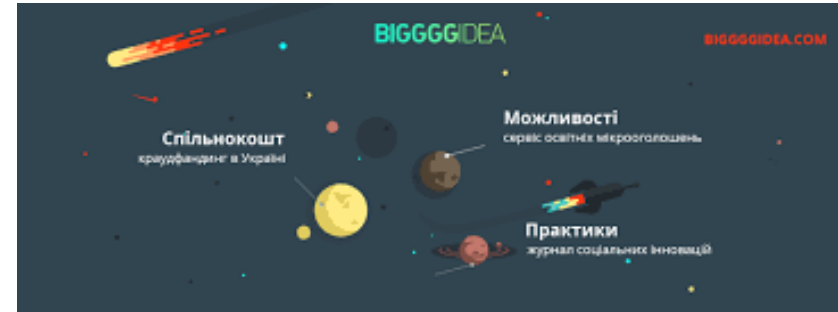
- Інформація про можливість
- Наявність закордонного паспорту або проїзного документу дитини (до 18 років);
- Знання іноземної мови (англійської, німецької, польської);
- Висока наукова, академічна, громадська, спортивна і т.п. активність;
- Рецензії від 2 осіб

## Гранти для організацій

### Основні вимоги:

- Юридична реєстрація (ГО, БФ)
- Заповнена аплікаційна форма
- Досвід реалізації проєктів
- Власний внесок

# ДЕ ШУКАТИ ІНФОРМАЦІЮ?





УКРАЇНСЬКИЙ  
КУЛЬТУРНИЙ  
ФОНД





# НАШІ РЕСУРСИ:


[www.aei.org.ua/category/materialy](http://www.aei.org.ua/category/materialy)



ДОСЛІДЖЕННЯ ▾ КОНСАЛТИНГ РОЗРОБКА ПРОЄКТИ ПРО НАС НОВИНИ  





Матеріали вебінару «Програма Горизонт Європа від А до Я – відповіді на основні питання»


 31/12/2022  Ivan Kulchytskyy  Заходи, Матеріали, НКП-ІКТ, Новини  Коментарі Вимкнено

До участі у вебінарі 30 грудня зареєструвалось 302 учасників, з яких безпосередню участь у вебінарі 

[Read more >](#)

Матеріали вебінару Конкурси 2023 року програми Горизонт Європа за пріоритетами Кластеру 2 «Culture, Creativity and Inclusive Society»

 23/12/2022  Ivan Kulchytskyy  Заходи, Матеріали, НКП-ІКТ, Новини  Коментарі Вимкнено

Кластер 2 «Культура, креативність та інклюзивне суспільство» програми Горизонт Європа спрямований на досягнення цілей 

Пошук 

## Недавні записи

Практичні рекомендації щодо участі у конкурсах дослідницьких та інноваційних програм ЄС. 05/01/2023

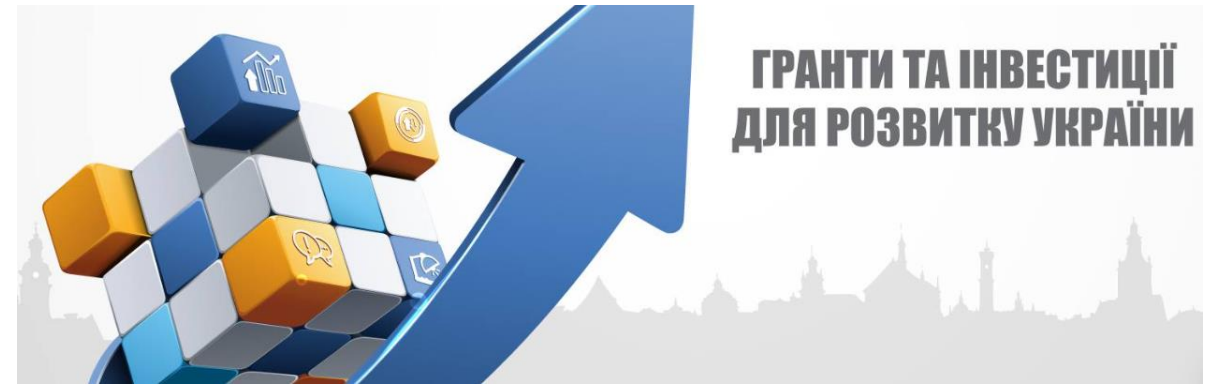
EIC інструменти Pathfinder, Transition та Accelerator програми Горизонт Європа 03/01/2023

Матеріали вебінару «Програма Горизонт Європа від А до Я – відповіді на основні питання» 31/12/2022

Матеріали вебінару Конкурси 2023 року програми Горизонт Європа за пріоритетами Кластеру 2 «Culture, Creativity and Inclusive Society» 23/12/2022

Матеріали вебінару Конкурси 2023 року програми Горизонт Європа за пріоритетами Кластеру 3 «Civil Security for Society» 23/12/2022

[www.facebook.com/groups/1717090298608280](https://www.facebook.com/groups/1717090298608280)



<https://groups.google.com/g/innoaei>

Групи  Обговорення ▾ Пошук обговорень у групі innoaei@googl...   [Увійти](#)





Гранти для розвитку науки, інноваційного бізнесу та смарт організацій

1–30 з 313 < >

## Доброго дня!

Через розсилку даної групи ми будемо надавати Вам актуальну інформацію про конкурси програми Горизонт 2020, інших програм ЄС та міжнародних і українських донорів, які направлені на підтримку розвитку науки, бізнесу, ГО, громад.



 Ivan Kulchytskyy	<a href="#">AEI</a> <a href="#">Event</a> <a href="#">HE2021-2027</a> <a href="#">Технології Інтернету від сьогодні до найближчого майбутнього - якщо ціка</a>	10 січ. ☆
 Ivan Kulchytskyy	<a href="#">Event</a> <a href="#">Support</a> <a href="#">Корисні матеріали та заходи для розвитку проєктної спроможності українських органі</a>	3 січ. ☆
 Ivan Kulchytskyy	<a href="#">AEI</a> <a href="#">Event</a> <a href="#">HE2021-2027</a> <a href="#">Запрошуємо 30 грудня з 15.00 до участі в інформаційному вебінарі «Проє</a>	27.12.22 ☆
 Ivan Kulchytskyy	<a href="#">AEI</a> <a href="#">HE2021-2027</a> <a href="#">Support</a> <a href="#">Основні Питання та відповіді про Програму Горизонт Європа – Шанов...</a>	27.12.22 ☆

# Етапи формування спроможності ОГС

## Етап 1 – Я та команда учасники навчань та проектів



# Етапи формування спроможності ОГС

## Етап 2 – Я та моя ОГС отримала стипендію чи міні-грант

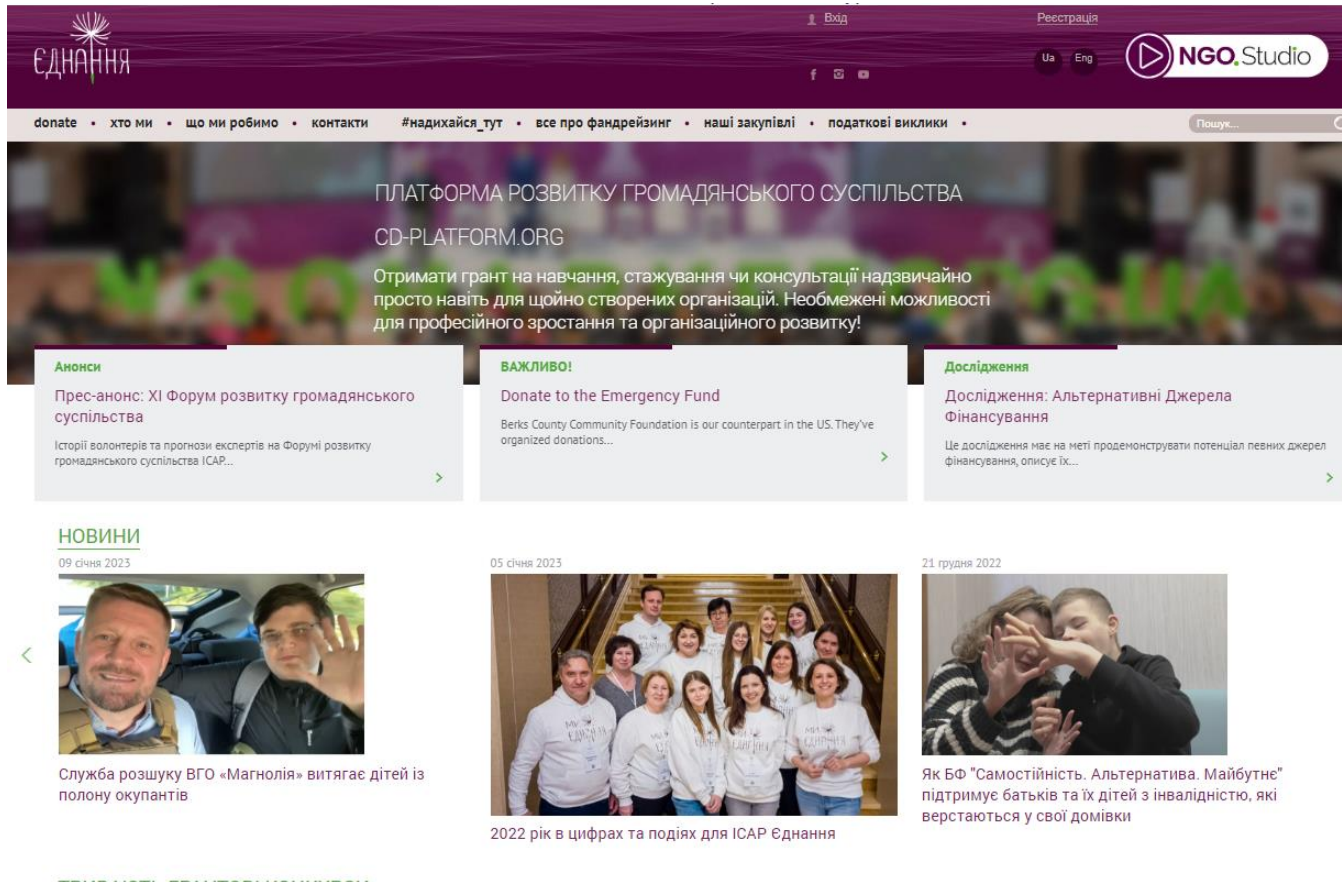


[www.facebook.com/youthspace.16mb/](http://www.facebook.com/youthspace.16mb/)

# Етапи формування спроможності ОГС

## Етап 2 – Я та моя ОГС отримала стипендію чи міні-грант

[www.ednannia.ua](http://www.ednannia.ua)



The screenshot shows the website interface for EDNANNIA. At the top, there is a navigation bar with the logo, a search bar, and social media icons. Below the navigation bar, the main heading reads "ПЛАТФОРМА РОЗВИТКУ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА CD-PLATFORM.ORG". A sub-heading states: "Отримати грант на навчання, стажування чи консультації надзвичайно просто навіть для щойно створених організацій. Необмежені можливості для професійного зростання та організаційного розвитку!".

Below the main heading, there are three columns of content:

- Анонси**: "Прес-анонс: XI Форум розвитку громадянського суспільства". Description: "Історії волонтерів та прогнози експертів на Форумі розвитку громадянського суспільства ІСАР...".
- ВАЖЛИВО!**: "Donate to the Emergency Fund". Description: "Berks County Community Foundation is our counterpart in the US. They've organized donations...".
- Дослідження**: "Дослідження: Альтернативні Джерела Фінансування". Description: "Це дослідження має на меті продемонструвати потенціал певних джерел фінансування, описує їх...".

Below these columns, there is a "НОВИНИ" section with three news items:

- 09 січня 2023**: "Служба розшуку ВГО «Магнолія» витягає дітей із полону окупантів". Image shows two men in a car.
- 05 січня 2023**: "2022 рік в цифрах та подіях для ІСАР Єднання". Image shows a group of people in white shirts.
- 21 грудня 2022**: "Як БФ 'Самостійність. Альтернатива. Майбутнє' підтримує батьків та їх дітей з інвалідністю, які верстаються у свої домівки". Image shows two people in a close embrace.



The graphic features a central image of several hands stacked together in a circle, symbolizing unity and support. One hand has a sticker with the Ukrainian flag colors (blue and yellow) and a heart shape. The background is a light blue gradient.

Text overlay on the graphic:

**ОГОЛОШУЄМО ПЕРЕМОЖЦІВ  
ГРАНТОВОГО КОНКУРСУ  
ДЛЯ ПІДТРИМКИ ГО ТА МЕДІА**

Logos at the bottom:

- PRAMUJEMO RAZOM (European Union flag logo)
- erim Equal Rights & Independent Media
- Фонд Східна Європа
- ПРОГРАМА СТИЙКІСТЬ

# Етапи формування спроможності ОГС

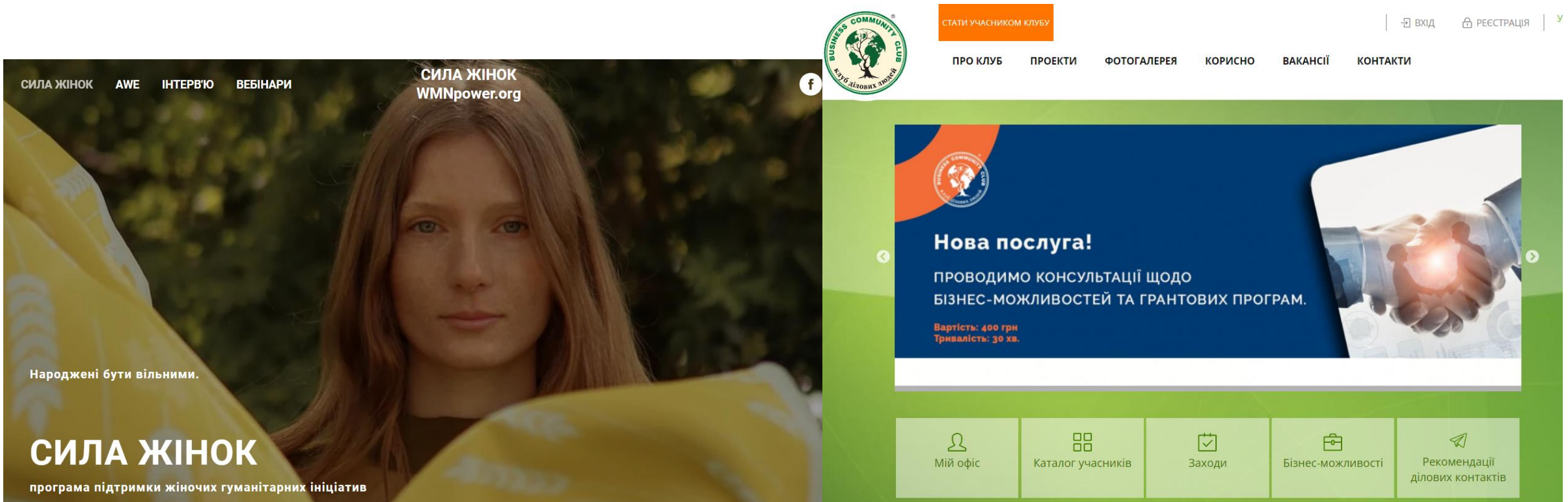
## Етап 3 – Я та моя ОГС отримала стипендію чи міні-грант



[www.facebook.com/youthspace.16mb/](http://www.facebook.com/youthspace.16mb/)

# Етапи формування спроможності ОГС

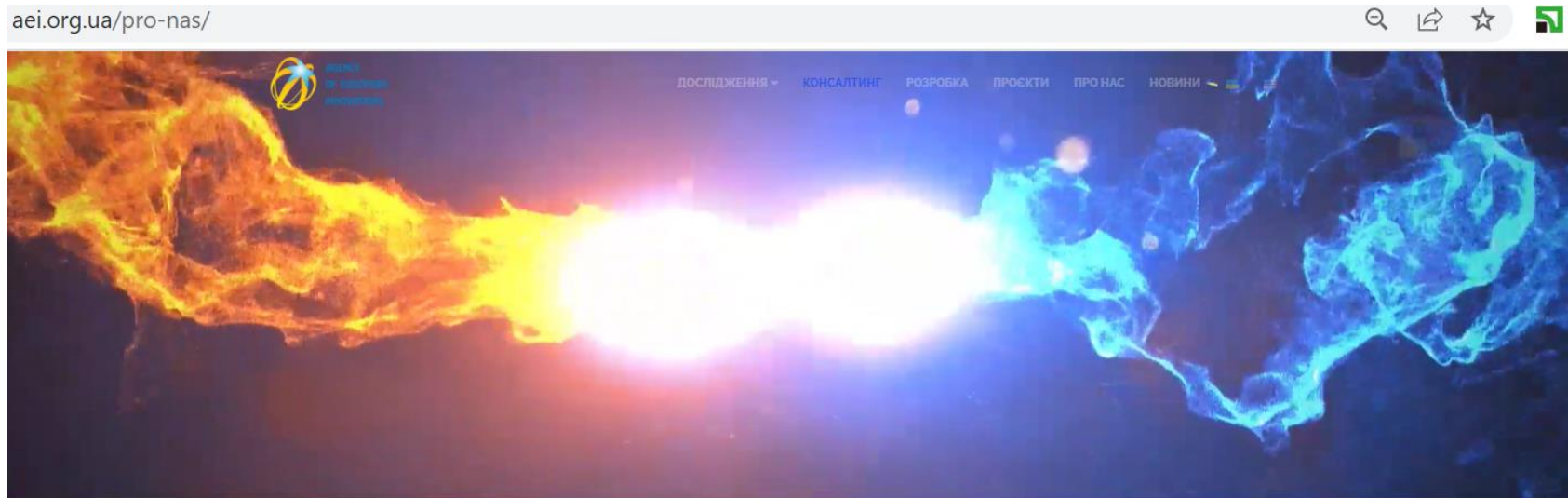
## Етап 4 –Моя ОГС має репутацію і співпрацює з донорами



The screenshot displays the website for 'Сила Жінок' (Women's Power). The top navigation bar includes the logo 'BUSINESS COMMUNITY CLUB' and 'СІЛА ЖІНОК WMNpower.org'. A menu contains links for 'ПРО КЛУБ', 'ПРОЕКТИ', 'ФОТОГАЛЕРЕЯ', 'КОРИСНО', 'ВАКАНСІЇ', and 'КОНТАКТИ'. A prominent orange button reads 'СТАТИ УЧАСНИКОМ КЛУБУ'. Below the navigation is a main banner with a woman's portrait and the text 'СІЛА ЖІНОК WMNpower.org' and 'Народжені бути вільними.' Below this, it says 'СІЛА ЖІНОК програма підтримки жіночих гуманітарних ініціатив'. To the right, a secondary banner features a handshake and the text 'Нова послуга! ПРОВОДИМО КОНСУЛЬТАЦІЇ ЩОДО БІЗНЕС-МОЖЛИВОСТЕЙ ТА ГРАНТОВИХ ПРОГРАМ. Вартість: 400 грн. Тривалість: 30 хв.' At the bottom, a row of five buttons provides quick access to 'Мій офіс', 'Каталог учасників', 'Заходи', 'Бізнес-можливості', and 'Рекомендації ділових контактів'.

# Етапи формування спроможності ОГС

## Етап 5 –Моя ОГС має спеціалізацію



### Місія організації

Агенція Європейських Інновацій (АЄІ) спрямована на пошук інструментів та фінансових ресурсів для інноваційного розвитку ІКТ, креативних індустрій, освіти, агропромислового комплексу, охорони здоров'я, відновлюваної енергетики на основі сучасних результатів науково-дослідної діяльності, зокрема в рамках програм HORIZON EUROPE, NDICI та програм різних донорів.

# Мій досвід в формуванні ОГС



1998-2003  
Студентське  
братство Львівщини



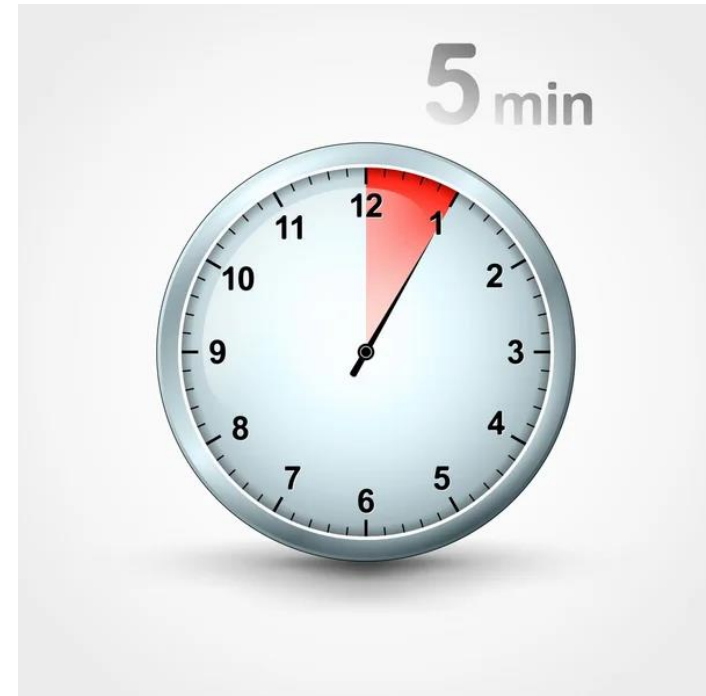
2006-2010 ІГЛ



АГЕНЦІЯ  
ЄВРОПЕЙСЬКИХ  
ІННОВАЦІЙ

2010- до сьогодні АЄІ

# На якому етапі знаходиться Ваша ОГС?



# Як працювати з грантовою заявкою?



## ДУЖЕ ВАЖЛИВО ПАМ'ЯТАТИ:

1. Донор не знає Ваших потреб
2. Аплікаційну форму читають і оцінюють люди
3. Є критерії оцінки і їх треба знати
4. Свій проєкт потрібно «продати» донору
5. Донор теж звітується про свої витрати своєму керівництву



**Аплікаційна форма – це набір правильних слів та посилів!**

# ЩО ХОЧЕ ЗНАТИ ДОНОР

- Чи добре викладено та проаналізовано проблему?
- Чи збігається розв'язання цієї проблеми зі статутними цілями організації, яка звертається з пропозицією?
- Наскільки ретельно та переконливо проаналізовано причини, які призводять до виникнення проблеми?
- Чи наведено у викладі проблеми кількісні дані або інші мірила, за допомогою яких можна встановити вихідні показники?
- Чи ґрунтується виклад проблеми на попередніх дослідженнях?
- Чи є посилання на достовірні джерела, які використано для опису та аналізу?
- Чи зробили б такі ж висновки про цю проблему інші експерти у цій галузі?
- Чи розумно прописані цілі проєкту?
- Чи завдання і дії, які передбачені у проєкті логічні і вплинуть на вирішення проблеми?
- Чи бюджет проєкту є реалістичний?
- Чи враховані ризики?
- Чи буде проєкт мати продовження і підтримку в майбутньому?

# ЕЛЕМЕНТИ ДОБРОГО ПРОЄКТУ

- Анотація
- Опис організації
- Визначення проблеми та оцінювання потреб (*1-2 ст.*)
- Мета і завдання проекту (*1/2 сторінки*)
- Методологія реалізації проекту (*4 і більше ст.*)
- Результати проекту та методика оцінювання (*1-2 ст.*)
- Життєздатність проекту (*1/2 ст.*)
- Бюджет проекту (*1-2 ст.*)
- Додатки листи підтримки, резюме та ін.



# ОСНОВНІ ПОРАДИ

1. Розробка проекту – це командна робота
2. Проект – це не просто заявка на кошти, щоб купити....
3. Написання проекту – це творчий процес. Дайте йому час!
4. Дайте вчитати свій проект іншим людям. «Потрібні свіжі очі»
5. Визначайте пріоритети! Оцінюйте свої можливості! Постійно вдосконалюйте проектне мислення та мистецтво написання!

# ОЗНАКИ ПРОЄКТУ:



Це завжди про розвиток, вдосконалення і впровадження змін



**Deadline** – граничний термін! Час завжди обмежений! Є початок і завершення!



Впливи від проєктів бувають непередбачувані та унікальні



Він має тривалість і не повторюється, але може бути частиною програми чи стратегії розвитку



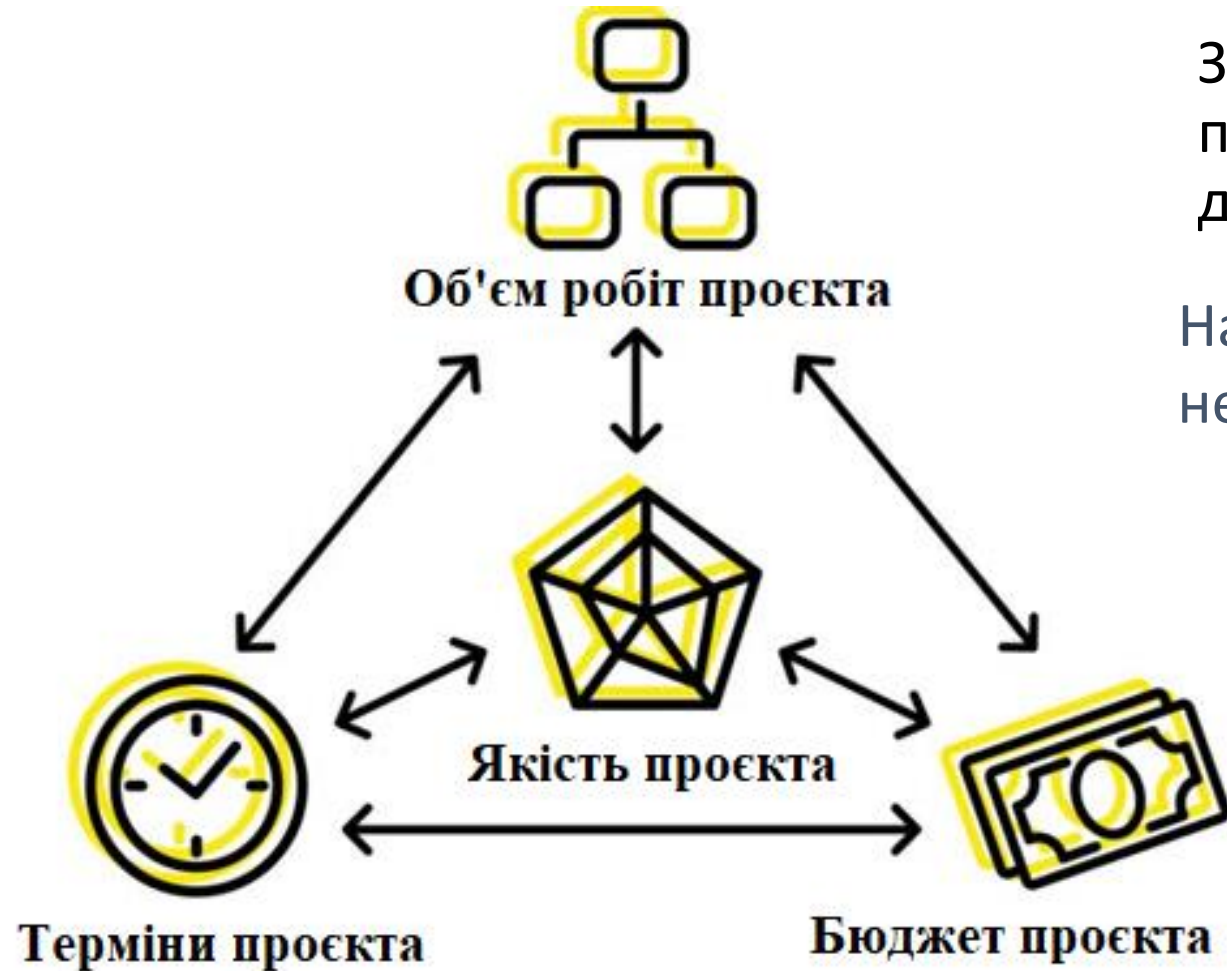
Обмеження: часу, вартість, обсяг робіт, якість, змість.



**Завдання проєктного менеджера:**

управляти цими обмеженнями щоб досягнути запланований результат!

# ПРОЄКТНИЙ ТРИКУТНИК



Закон Лермана: «Любу технічну проблему можна виріши маючи достатньо грошей і часу»

Наслідок Лермана: «Вам завжди буде не вистарчати або грошей, або часу»

**Якісно, швидко, дешево - утопія**

**Якісно, швидко - дорого**

**Швидко, дешево- халтура**

**Якісно, дешево - довго**

# Опис проблеми

- **Метод: 5 ЧОМУ? (5Why?)**

**Зміст проблеми.** Слід визначити, із чим існуюча ситуація порівнюється та на якій підставі, описати різні симптоми проблеми.

**Організаційна або географічна локалізація.** Де була виявлена проблемна ситуація? Наскільки широко вона поширена?

**Часовий аспект і перспективи.** Як довго існує проблема? З якою періодичністю з'являється, в які строки або періоди? Які тенденції її розвитку?

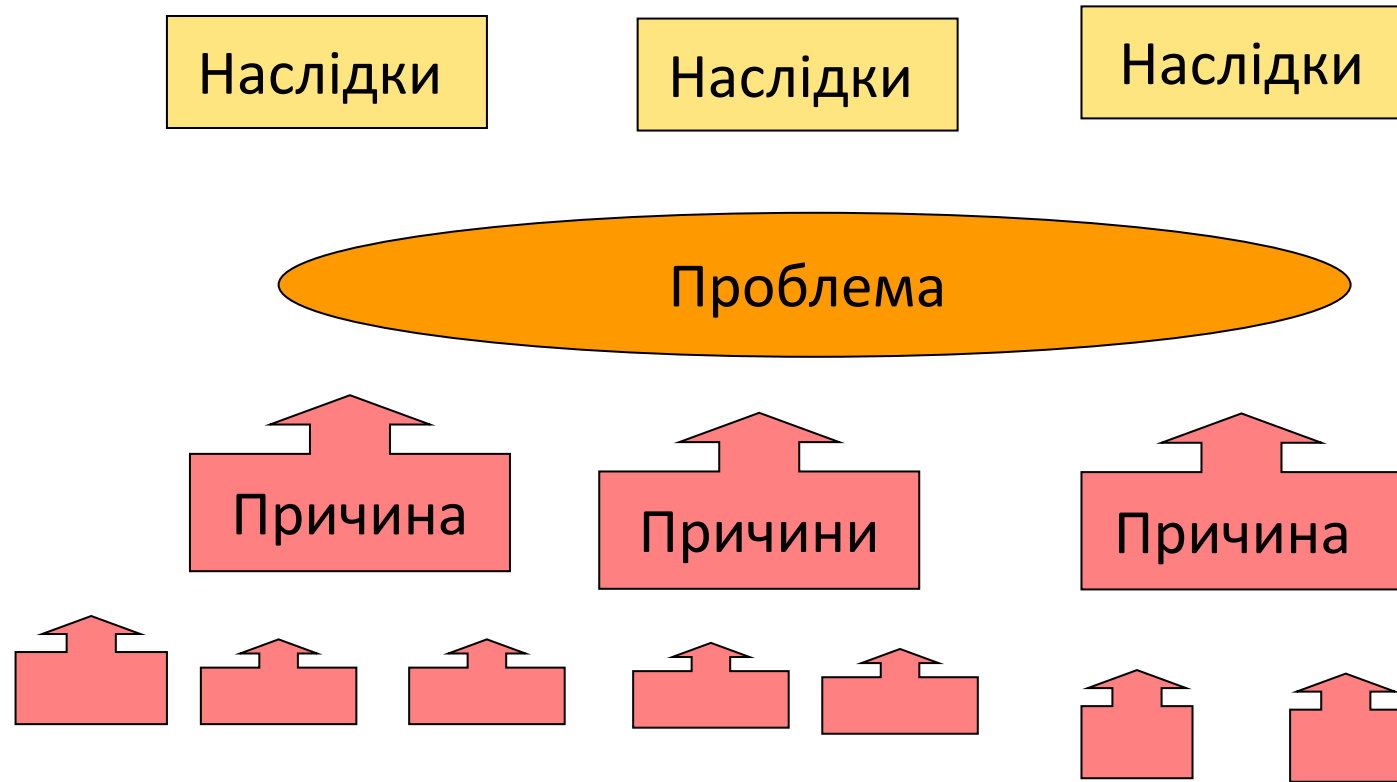
**Абсолютна і відносна величина.** Наскільки серйозна, важлива проблема в абсолютних величинах? Скількох людей вона торкається? Як і на що вона впливає? Наскільки і для кого вона важлива? Хто й що отримає від її вирішення?

**Наслідки.** До чого може призвести нерозв'язання даної проблеми?



# Діагноз і окреслення проблеми

## Дерево проблем



# Діагноз і окреслення проблеми

## Дерево проблем

Зростання  
безробіття на 30%

Зменшення надходжень  
у місцевий бюджет

Міграція  
працездатного населення

**Занепад бізнесу у громаді**

Банкрутство державних  
підприємств

Брак компетенцій  
у адміністрації громади  
щодо подальшого  
розвитку території

Відсутнє місце  
розвитку підприємців

# ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ

**Проблема, на розв'язання якої ви просите гроші, має відповідати передусім таким критеріям:**

- збігатися з метою та завданнями вашої організації;
- відповідати пріоритетним напрямам фінансування донором.

**Будь-яка проблема має чотири частини:**

- реальність (яку підтверджують результати попередніх досліджень, публікації в ЗМІ, листи-підтримки);
- конкретність (для кого, коли і де);
- можливість для розв'язання;
- соціальну вагу (досвід, ресурси, суспільні передумови, результати тощо)



# ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ

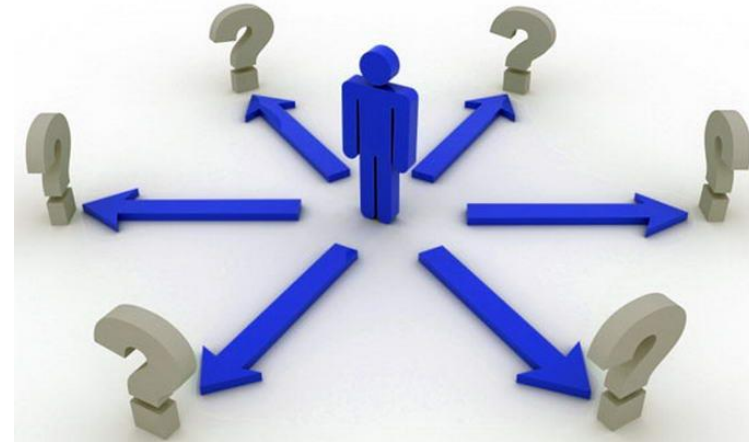
Проблема завжди стосується людей або громади.  
Не можна плутати проблему з причинами.

## Проблеми:

- Низький рівень життя місцевої громади;
- Обмежений доступ до певних засобів: освіти, книжок, музеїв, якісної медицини;
- Неможливо налагодити партнерство.

## Причини:

- Недостатність матеріальних засобів, фінансів  
низький потенціал людських ресурсів, немає ідей.



... у громаді багато неповнолітніх курять і п'ють, це жахливо

**Чи**

... за даними соціологічного дослідження..., 30% хлопців та 19% дівчат, у громаді, до 16 років курять та вживають алкогольні напої не менше 3 разів на тиждень, що призводить до ...

# Окреслення мети

**Мета проєкту** - це найвища точка досягнень, до якої хоче добратись організація завдяки проєктові.

**Мета** – це загальна декларація того, що повинно бути зроблено. Вона описує призначення проєкту – його кінцевий результат.

Найчастіше мету проєкту формулюють одним реченням. Починають речення з дієслівного іменника (поліпшення, підвищення, розвиток тощо). Друга частина показує як ви пропонуєте цього досягти (використовують зв'язку “через”).



# Яка мета Вашого проєкту?

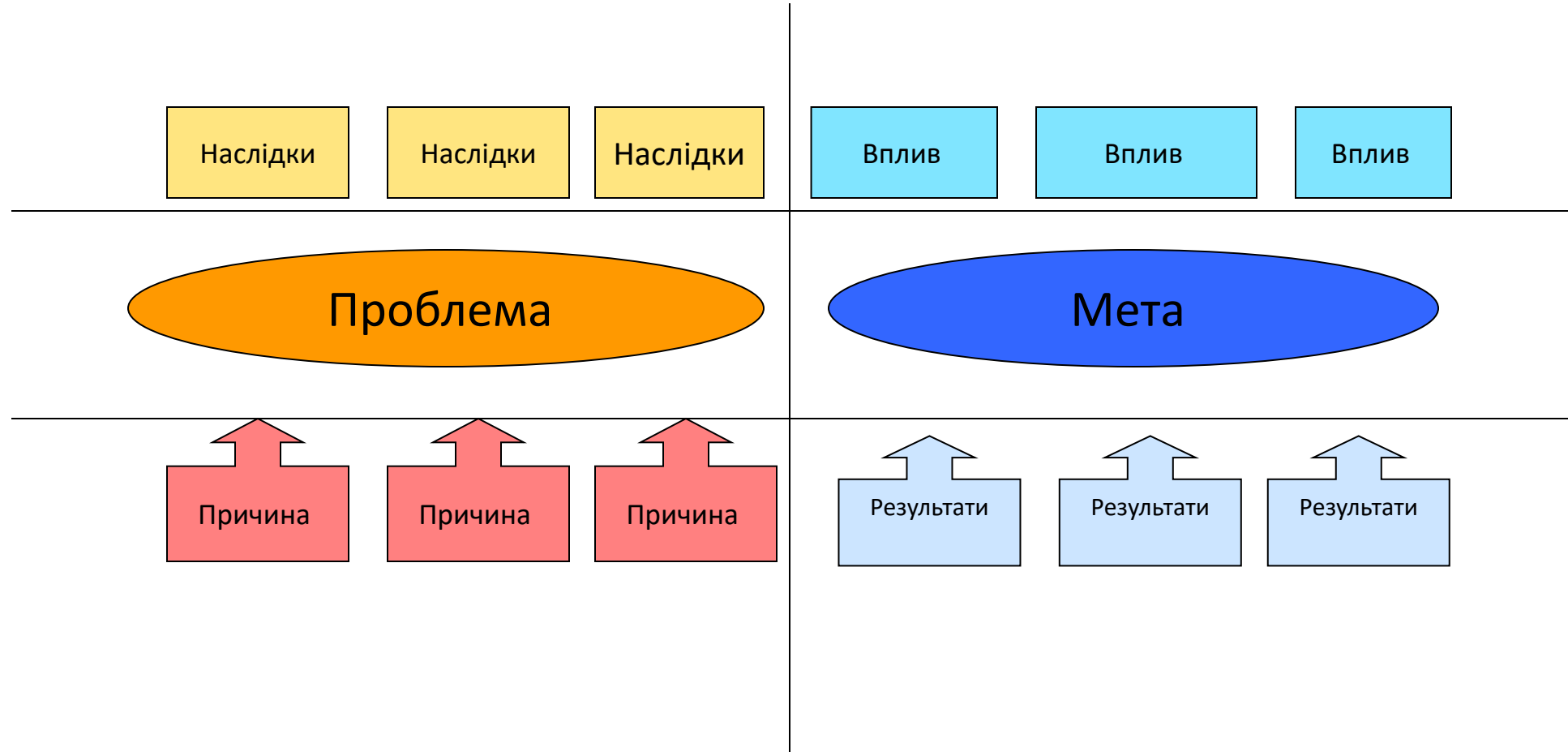
хочемо, щоб молодь не курила

Чи

Запобігання раннього вживання  
алкогольних напоїв та раннього  
тютюнопаління серед молоді  
Громади шляхом проведення  
інформаційної кампанії та пропаганди  
здорового способу життя



# Окреслення мети



# Щоб досягнути мету ПОТРІБНО?

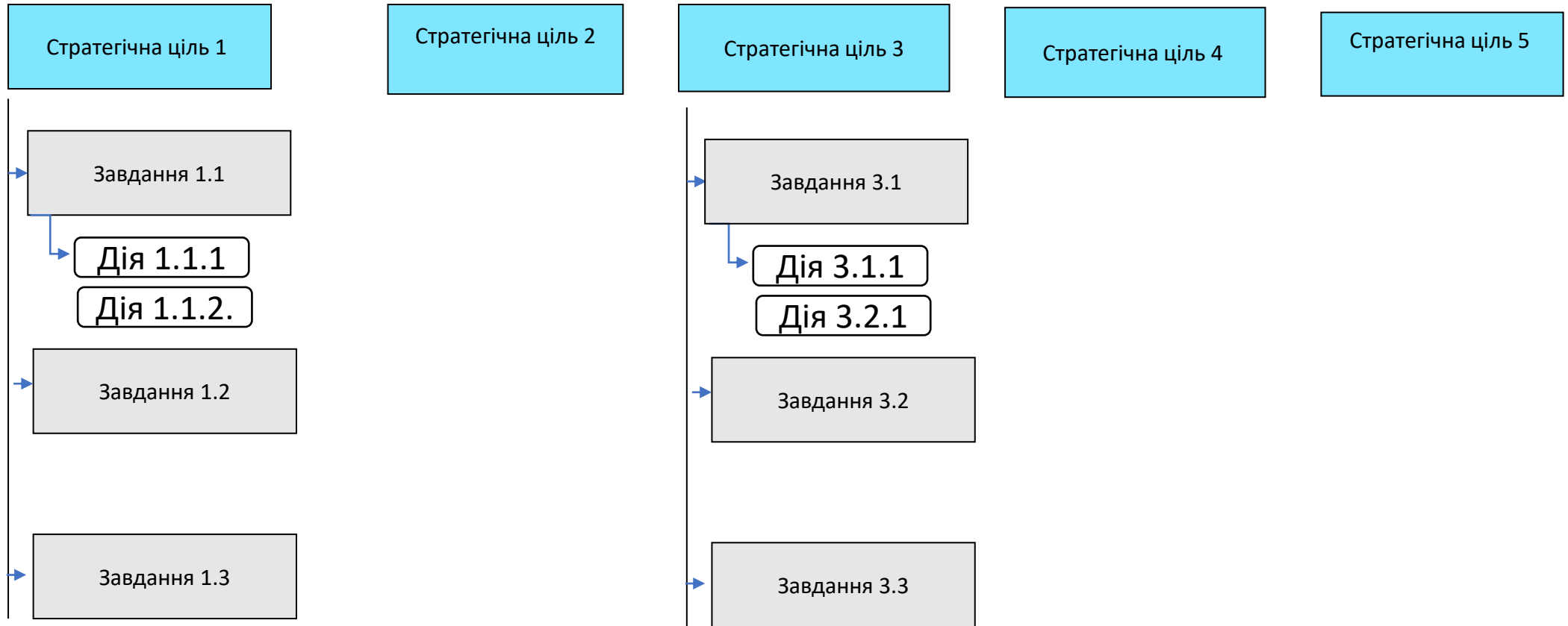
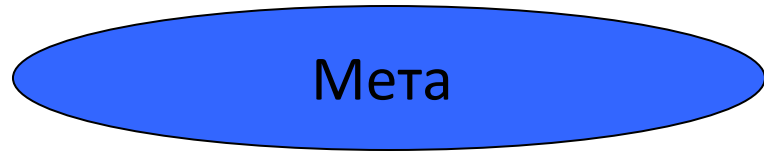
## Цілі - Завдання

<b>S</b>	Specific	<b>Конкретна</b>	Яких результатів Ви хочете досягнути? Які характеристики очікуваних результатів?
<b>M</b>	Measurable	<b>Така, що піддається вимірюванню</b>	Які кількісні і якісні показники свідчатимуть про досягнення цілі? Конкретний опис показників (вимірники)? Що дасть можливість мені судити про досягнення цілі?
<b>A</b>	Achievable	<b>Досяжна</b>	Які дії необхідно застосувати? Яка послідовність дій, які пріоритети? Які зусилля необхідні для досягнення цілі? Які ресурси потрібні для досягнення цілі?
<b>R</b>	Relevant Realistic	<b>Актуальна</b> <b>Реалістична</b>	Чи є поставлена ціль важливою для досягнення загального успіху? Чи може виконавець досягнути цілі?
<b>T</b>	Time-framed	<b>Обмежена в часі</b>	Коли і до якого терміну (конкретна дата) необхідно досягнути поставленої цілі?

**Завдання** – це поетапні віхи, які мають бути реалізовані в ході діяльності з реалізації проекту.

Сукупність вирішених завдань - це очікуваний результат виконання проекту, тобто досягнута мета.

# Дерево цілей



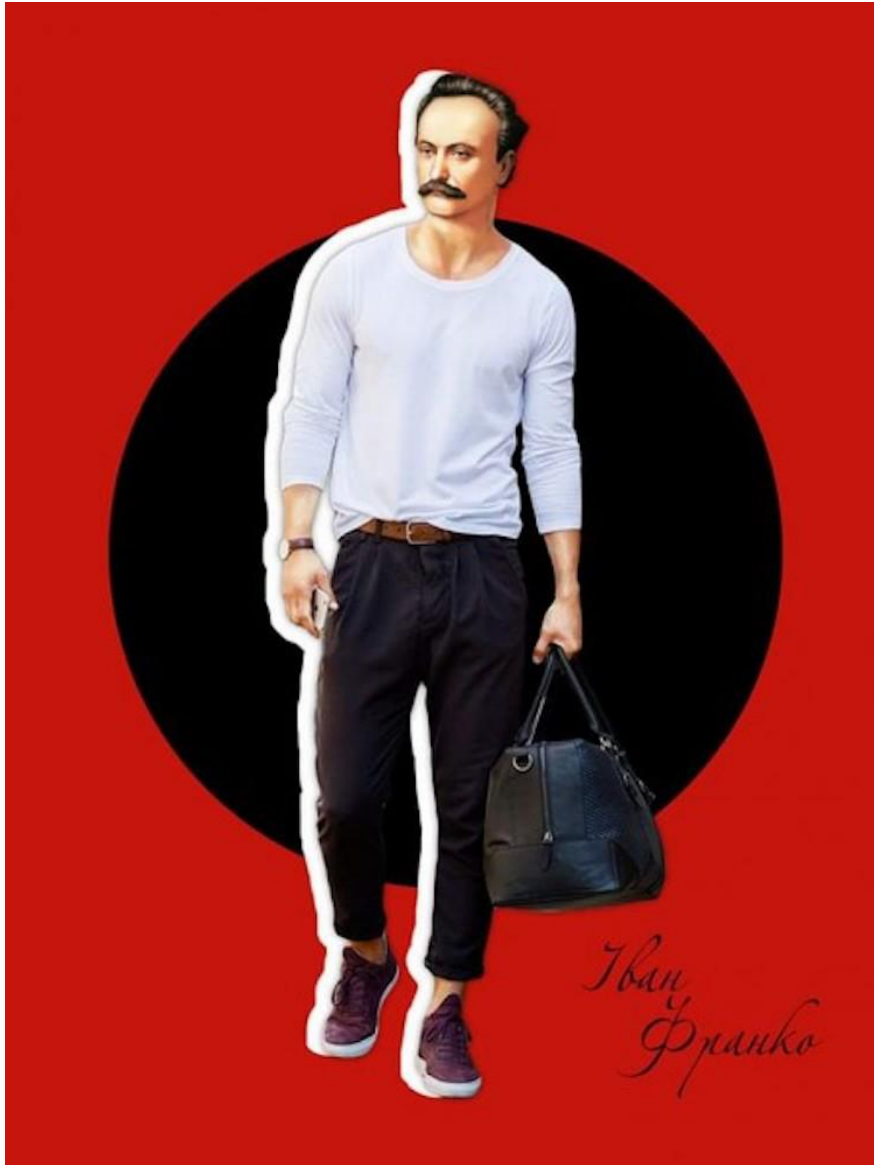
# Які найбільші помилки у проєктній роботі?

Слабке управління проєктом	Неякісна підготовка проєкту	Відсутність адміністративної підтримки
Відсутній чіткий план проєкту	Нереалістичні строки і задачі	Відсутність підтримки та розуміння з боку керівництва
Відсутній план реагування на ризики	Недостатні або неякісні ресурси	Відсутність підтримки лідерів думок
Погано визначені ролі і обов'язки	Немає чітких цілей, завдань і дій	Конфлікт інтересів заінтересованих осіб
Слабка проєктна команда	Відсутній проєктний підхід	Не узгоджена взаємодія
Слабка внутрішня і зовнішня комунікація	Поверхневий аналіз проблем та потреб бенефіціарів	Організаційні та юридичні проблеми

# Де навчитися проектній роботі?



[www.facebook.com/kulchytskyi.ivan/posts/10160668914608413](https://www.facebook.com/kulchytskyi.ivan/posts/10160668914608413)



**«Наскільки чоловік може бути щасливим у житті, він може се тільки в співжитті з іншими людьми, в родині, громаді, нації.**

**Скріплення того почуття любові до інших людей, до родини, до громади, до свого народу, отсе основна підвалина всякого поступу; без неї все інше буде лише мертве тіло без живої душі в ньому»**

***Іван Франко***



# Що дав мені цей вебінар?

крауфандинг укр цікаво нові ідеї для проектів  
 навчальні матеріали дякую цікаво курси по проектам треба  
 інформативно спільні ідеї нові знайомства  
 інформація де шукати інфо професійно енергію  
 закріплення інформації цікаво актуально знання співдія досвід нові знання про гранти  
 змістовність мотивацію натхнення потенціал формування кома

контакти

