

Звіт за результатами засідання Робочої групи №5 УНП ФГС СхП за підтримки проекту «Громадська синергія»

Робоча група №5 «Соціально-трудова політика та соціальний діалог»

Дата проведення	23 вересня 2019 року
Кількість учасників	Фактична кількість учасників засідання: 18 осіб.
Часові рамки	Фактичний час проведення заходу: 10:00 - 13:00 години.
Місце проведення	Приміщення проекту «Громадська синергія» (м. Київ, вул. Малопідвальна 12/10).
Протокол засідання (питання порядку денного та результати обговорення)	<p>Засідання Робочої групи №5 «Соціально-трудова політика та соціальний діалог» Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства (координатор – Світлана Внучко) відбувалося відповідно до запланованого порядку денного.</p> <p>1. Новини Форуму громадянського суспільства СхП (за результатами зустрічі Керівного комітету ФГС СхП в Брюсселі 10-12 вересня 2019 р.). Під час розгляду пункту 1 порядку денного учасники засідання обговорили сучасний стан реалізації внутрішньої реформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства: переваги та небезпеки, які сьогодні постали перед національними платформами, зокрема, перед УНП, в результаті втілюваних змін; місце Робочої групи 5 в новій структурі та участь делегата від РГ5 УНП в Щорічній асамблеї ФГС СхП, яка відбудеться в грудні 2019 року.</p> <p>2. Консультації, щодо майбутнього політики Східного партнерства. Під час обговорення та напрацювання пропозицій Робочої групи 5 щодо майбутньої політики Східного партнерства було виділено 7 головних пріоритетів:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Створення спільної платформи для трьох країн СхП, які підписали УА (Рой В.);2. Посилення соціального діалогу на всіх рівнях та ролі соціальних партнерів в процесі прийняття рішень в рамках СхП;3. Увиразнення соціальної складової в пріоритетах СхП та подолання бідності (Зюзіна О.);4. Створення тематичної платформи для РГ5;5. Досягнення гендерної рівності, протидія дискримінації, ейджизму (Скорик М.);6. Посилення колективно-договірного регулювання трудових відносин для збереження та розвитку трудового потенціалу (Рой В., Шилов В.);7. Правове регулювання статусу осіб, зайнятих індивідуальною працею (Репін В., Курбак А.). <p>Члени РГ5 прийняли рішення розширити кожен з пунктів наших пропозицій</p>

Звіт за результатами засідання Робочої групи №5 УНП ФГС СхП за підтримки проекту «Громадська синергія»

додатковою аргументацією. Таким чином, відповідно до рішення РГ5, до 30 вересня ті члени групи, які запропонували відповідні пункти пропозицій, доопрацьовують аргументацію по кожному пункту. Після систематизації всіх пропозицій, направити рекомендації від РГ5 до Керівного комітету та Секретаріату УНП для використання під час підготовки комплексного документу від Української національної платформи ФГС СхП.

3. Затвердження плану роботи групи.

Під час обговорення цього питання були внесені невеликі доповнення та уточнення до операційного плану роботи групи. Зокрема, план роботи доповнено пунктом аналізу нового проекту Трудового кодексу.

Також учасники групи прийняли рішення:

- підтримати заявку ГО «Київський інститут гендерних досліджень» (Скорик М.) на проведення заходів в рамках РГ5 УНП, зокрема, міжнародного круглого столу «Роль «захисних» трудових норм щодо жінок в антидискримінаційному законодавстві країн Східного партнерства, що підписали Угоду про асоціацію між Україною та ЄС (випадок/досвід України)» (жовтень-листопад 2019 року);

- підтримати заявку Інституту політичних та соціально-економічних досліджень (Зюзіна О.) на проведення заходів в рамках РГ5 УНП, зокрема, круглого столу на тему: «100-річний досвід країн ЄС на шляху реформування соціального діалогу в Україні» (терміни проведення будуть узгоджені додатково).

- підтримати заявку від РГ5 на проведення екстреного засідання групи для обговорення та висловлення позиції щодо оприлюдненого нового проекту Трудового кодексу України.

4. Позиція РГ5 щодо майбутнього проекту Трудового кодексу.

В ході тривалих дискусій під час обговорення проекту заяви РГ5 УНП щодо майбутнього проекту Трудового кодексу було затверджено консолідований текст звернення до Верховної Ради та Кабінету Міністрів України (додається).

В заяві акцентована увага на тому, що новий проект Трудового кодексу повинен забезпечити:

- наближення України до виконання директив ЄС стосовно інформування найманих працівників про умови, що застосовуються до трудової угоди, представництва трудящих на підприємствах та з питань впровадження мінімальних стандартів у галузі промислової безпеки, зобов'язання, імплементувати які взяла на себе Україна в рамках Угоди про асоціацію.

- існування реальних механізмів, з допомогою яких профспілки могли б захищати права трудівників юридичними засобами або через механізм соціального діалогу.

- надання найманим працівникам реальних гарантій від несправедливого звільнення та зловживань з боку власників і адміністрації підприємств.

В зв'язку з цим Робоча група 5 УНП ФГС СхП:

Звіт за результатами засідання Робочої групи №5 УНП ФГС СхП за підтримки проекту «Громадська синергія»

- **закликає Кабінет міністрів України:**
 - звернутися до Генерального директора Міжнародної організації праці (МОП) з проханням направити місію МОП для проведення експертної оцінки нового проекту Трудового кодексу України;
 - забезпечити публічне обговорення нового проекту Трудового кодексу, залучивши представників громадянського суспільства, які займаються питаннями соціально-трудова відносин;
 - при розробці проекту Трудового кодексу врахувати стандарти МОП та ЄС в сфері праці;

- **закликає Верховну Раду України:**
 - не приймати новий Трудовий кодекс без публічного обговорення та експертизи МОП;
 - суворо дотримуватися положень статті 22 Конституції України, яка не допускає звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод при затвердженні нового Трудового кодексу;
 - створити при Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів робочу групу по розробці нового проекту Трудового кодексу за участю соціальних партнерів та громадянського суспільства, які займаються питаннями соціально-трудова відносин та інших зацікавлених сторін;
 - провести парламентські слухання щодо розгляду проекту нового Трудового кодексу за участі всіх стейкхолдерів.

5. Позиція РГ5 щодо проекту антисоціального держбюджету України на 2020 рік в частині неаргументованого, штучно двічі заниженого розміру прожиткового мінімуму.

Під час розгляду цього питання виступила Зюзіна О. (Інститут політичних та соціально-економічних досліджень), яка представила учасникам групи власне бачення необхідності розробки та затвердження заяви. За результатами обговорення було прийнято рішення:

- взяти за основу текст заяви РГ5 щодо проекту держбюджету України на 2020 рік в частині неаргументованого, штучно двічі заниженого розміру прожиткового мінімуму.
- доручити Зюзіній О. доопрацювати текст заяви, відповідно до пропозицій, озвучених під час засідання.
- направити доопрацьований текст заяви для ознайомлення членам групи з майбутнім затвердженням в електронному режимі.

6. Різне. Пропозицій питань для розгляду в рамках пункту 6 не надходило.

Висвітлення
результатів
засідання РГ

https://www.facebook.com/zpratsy/posts/3002829826411154?notif_id=1569271479831505¬if_t=feedback_reaction_generic_tagged

Звіт за результатами засідання Робочої групи №5 УНП ФГС СхП за підтримки проекту «Громадська синергія»

	<p>https://www.facebook.com/unp.eap.csf/?_tn=%kCH-R&eid=ARB92OSbBiKrYkIka0w2PjVksqAhJcBuqzBPtkaBLA6Jh7EAuAPjHQs0m4MA3h316HBHHIW-OuQv66h&hc_ref=ARTBa3hdulhoEziBoCBn7eEOt_3x0Z2KY8ELf55pTeNK0TVue22c79KQvDTZtrwN6Rk&fr_ef=nf&_xts__[0]=68.ARDYPecWKCwYzW3Bo8Sy2by7-Fa_xydG3xsr4TFsLI3DOh0fC5Xz78vIAQ5Taul0D5tFqrz_AEW4AXUXnM0dek2fbYv1kI6BCpKO5GyqXq-D9L-aODerhXNooCZTNcFxNn-snj2k_ma-TZ-vcDySQ1pLnlyyMFoVISwYkG6Ez9EQfFmbQ0vqo8TUBqe3mdl_Q9IsQha5i_f-N2Gj0s7bBG-Or9uVfdkKCGNc14m4t6a9uuCZqwDuhK00KvAe-WaxNZJ1bBV0TIJ8bAtqzvKRLmjZNO-hiqF_JfCbpeCE5xQ6NFv9lp7DVjd21-QGZwHiSjXyHkQ2rG0kW90I85fT-KZQ</p>
Додаткова інформація щодо засідання	-