

**ЗАЯВА**  
**Робочої групи 5 «Соціально-трудова політика та соціальний діалог»**  
**Української національної платформи**  
**Форуму громадянського суспільства Східного партнерства**

***Щодо проекту Трудового кодексу України***

Конституція України (ст.43-46) гарантує, що кожен член суспільства має право на працю, на відпочинок, на соціальний захист, на безпечні і здорові умови праці і на заробітну плату. Держава при цьому повинна створювати умови, необхідні громадянинові для повної реалізації своїх прав.

Право на працю, гідні умови праці – це одні з фундаментальних прав людини, встановлених міжнародно-правовими актами і визнаних усіма державами світу.

Сфера зайнятості в Україні характеризується низкою негативних явищ та тенденцій, сформованих під впливом дії численних факторів. Серед ключових залишаються: проблема безробіття, низька заробітна плата, складні умови праці, тінізація зайнятості, високий рівень міграції. Це далеко не повний перелік питань, які сьогодні значною мірою турбують працівників України та продукують у суспільстві соціальну нестабільність, зростання деструктивних настроїв, посилення соціальної напруги.

Трудовий кодекс – це чи не основний, базовий законодавчий акт, який найбільш комплексно та системно регулює суспільно-трудові відносини. Трудове законодавство є тим інструментом, який унормовує трудові відносини всіх працівників, сприяючи зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості роботи, підвищенню ефективності суспільного виробництва і піднесенню на цій основі матеріального і культурного рівня життя трудящих, зміцненню трудової дисципліни і поступовому перетворенню праці на благо суспільства в першу життєву потребу кожної працездатної людини.

Формування якісної моделі трудового законодавства передбачає складний процес, передусім його ефективну систематизацію та кодифікацію і приведення у відповідність до сучасного стану трудових відносин, створення належних умов для функціонування їх учасників.

Курс на євроінтеграцію, розпочатий Україною, ставить досить складні економічні, політичні, соціальні та інші завдання, серед яких важливим є формування відносин з працівниками на засадах соціальної відповідальності, а це означає, що українські підприємства повинні навчитися вибудовувати ефективні, демократичні та правові соціально-трудові відносини, які б, з одного боку, сприяли відновленню та зростанню економіки країни, а з іншого, надавали кожній особі почуття власної значимості, гідності, дотримання прав та свобод, гарантували гідний рівень життя та створювали умови для всебічного розвитку особистості. У цьому контексті необхідним є вивчення можливості запозичення та впровадження досвіду європейських країн у сфері використовуваних ними стандартів охорони праці.

Імплементация Угоди передбачає наближення законодавства України до стандартів ЄС у політичній, економічній та правовій сферах і надає можливість впроваджувати політичні, соціально-економічні, правові та інституційні реформи.

Новий проект Трудового кодексу повинен забезпечити:

- наближення України до виконання директив ЄС стосовно інформування найманих працівників про умови, що застосовуються до трудової угоди, представництва трудящих на підприємствах та з питань впровадження мінімальних стандартів у галузі промислової безпеки, зобов'язання імплементувати які взяла на себе Україна в рамках Угоди про асоціацію;

- існування реальних механізмів, з допомогою яких профспілки могли б захищати права трудівників юридичними засобами або через механізм соціального діалогу;

- надання найманим працівникам реальних гарантій від несправедливого звільнення та зловживань з боку власників і адміністрації підприємств.

### **В зв'язку з цим Робоча група 5 УНП ФГС СхП:**

#### **- закликає Кабінет міністрів України:**

- звернутися до Генерального директора Міжнародної організації праці (МОП) з проханням направити місію МОП для проведення експертної оцінки нового проекту Трудового кодексу України;

- забезпечити публічне обговорення нового проекту Трудового кодексу, залучивши представників громадянського суспільства, які займаються питаннями соціально-трудова відносин;

- при розробці проекту Трудового кодексу врахувати стандарти МОП та ЄС в сфері праці;

#### **- закликає Верховну Раду України:**

- не приймати новий Трудовий кодекс без публічного обговорення та експертизи МОП;

- суворо дотримуватися положень статті 22 Конституції України, яка не допускає звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод при затвердженні нового Трудового кодексу;

- створити при Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів робочу групу по розробці нового проекту Трудового кодексу за участю соціальних партнерів та громадянського суспільства, які займаються питаннями соціально-трудова відносин, а також інших зацікавлених сторін;

- провести парламентські слухання щодо розгляду проекту нового Трудового кодексу за участі всіх стейкхолдерів.