

МІСІЯ (ІДЕОЛОГІЯ ТА ДОВГОСТРОКОВА МЕТА): ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ НА ЗАСАДАХ ЗБАЛАНСУВАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ, СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОЛОГІЧНИХ ІНТЕРЕСІВ

СТРАТЕГІЯ СД НА НАЦІОНАЛЬНОМУ РІВНІ (довго- та середньострокова мета):

- 1) трансформація інституту СД в Україні з урахуванням досвіду країн Європи а також положень угоди Україна –ЄС;
- 2) забезпечення збалансованого впливу бізнесу (сторони роботодавців), профспілок та інститутів громадянського суспільства на державну політику в сфері соціальної, економічної та екологічної сферах; створення умов для реалізації принципів Гідної праці в Україні.
- 3) створення мотиваційних засад для ефективної самоорганізації та формування соціально відповідальних сторін СД;
- 4) формування позитивного «соціального капіталу» в СД;
- 5) удосконалення інституційної спроможності та нормативно-правового забезпечення соціального діалогу, створення умов для ефективного дотримання ратифікованих Україною конвенцій МОП та інших міжнародних документів.

РЕЗУЛЬТАТ СД

СД ЯК ПРОЦЕС (короткострокова мета)

ІНФОРМАЦІЯ

генерування об'єктивної інформації про стан СД, відповідальність урядової сторони за ефективний доступ до інформації; налагодження ефективних комунікацій з країнами Східного партнерства

ПЕРЕГОВОРИ

рівноправний доступ суб'єктів сторін та громадськості до даної інформації в процесі переговорів, удосконалення механізму переговорів; зростання рівня взаємної довіри

ДІАЛОГ

Інклюзивність СД, удосконалення процесу (інституційні зміни) та змісту (угоди) СД; генерування спільних цілей та підготовка угод; розширення сфери переговорів та «вирощування» соціального капіталу

ПАРТНЕРСТВО

відповідальне виконання сторонами взятих на себе зобов'язань; розширення сфери відповідальності соціальних партнерів (впливу СД на державну політику)

КОМПОНЕНТ 1 РГ 5

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІЗ

1. Дослідження кращих іноземних практик СД, доцільність їх імплементації в Україні.
2. Комплексне дослідження розвитку СД в Україні, рекомендації щодо удосконалення СД, його використання як інструменту сталого розвитку України

КОМПОНЕНТ 2 РГ 5

ЄДИНИЙ ІНФОРМАЦІЙНИЙ ПРОСТІР СД

1. Формування баз даних з проблематики СД, підвищення ефективності комунікацій в СД.
2. Посилення участі незалежних експертів у генеруванні об'єктивної інформації.
3. Посилення просвітництва та освітньої компоненти з проблематики СД.

КОМПОНЕНТ 3 РГ 5

ІНСТИТУЦІЙНІ ЗМІНИ

1. Стратегія та ідеологія СД в Україні.
2. «Інституційні зміни на національному рівні.
3. Ефективна модель участі інституцій «третього сектору в соціальному діалозі.
4. Інституційні зміни на регіональному та галузевому (секторальному) рівні СД.
5. Ефективна модель інституту незалежних експертів

КОМПОНЕНТ 4 РГ 5

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ:

1. Підготовлено системні зміни до законодавства в сфері СД (Закон України «Про соціальний діалог», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», «Про профспілки, їх права та гарантії діяльності», «Про колективні переговори та угоди»).
2. Ефективний контроль за виконанням ратифікованих Україною конвенцій МОП та інших міжнародних документів в сфері СД.

Стратегічні завдання робочої групи №5 на період 2017-2019 р.р.